



Seniorenrraad
Etten-Leur

Senioren hebben de toekomst

Beleidsplan
Stichting Seniorenrraad Etten-Leur
2018-2022

Etten-Leur, september 2018



Uitgave Stichting Seniorenraad Etten-Leur

seniorenraad@gmail.com

www.seniorenraadetten-leur.com

Inhoud	Blz.
1 Inleiding	4
2 Aanleiding	5
3 De identiteit van de Seniorenraad	6
3.1 Missie	6
3.2 Visie	6
3.3 Kernwaarden	6
4 De strategie van de Seniorenraad	7
4.1 Doelgroepen	7
4.2 Doelstelling	7
4.3 Wat is het aanbod: onze dienstverlening en activiteiten	8
4.4 Met welke middelen gaan we die realiseren?	8
4.5 Acties om doelen te bereiken	8
5 Financiering	9
6 Het bestuur van stichting Seniorenraad Etten-Leur	10
6.1 Bestuur en organisatie	10
6.2 Bestuursactiviteiten	10
7 Evaluatie	11
8 Slotwoord	12
Bijlage: 1 Praatstuk toekomstvisie Seniorenraad	13

1. Inleiding

In augustus 2018 was het 25 jaar geleden dat de Stichting Seniorenraad Etten-Leur (hierna te noemen Seniorenraad) is opgericht, met het doel de gemeente Etten-Leur van gevraagd en ongevraagd advies te voorzien over zaken die van belang waren voor de ouderen in Etten-Leur.

Na het instellen van de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) in 2014, waar de Seniorenraad samen met andere ingestelde adviesraden actief bij betrokken is geweest, zijn de vragen vanuit de gemeente Etten-Leur om advies te geven sterk gereduceerd, mede door de samenwerking tussen de diverse gemeentes rondom Etten-Leur.

Tijdens een studiedag in oktober 2015 hebben we ons dan ook de vraag gesteld;

Wat is de toekomst van de Seniorenraad en zijn we met de diverse adviesorganen in Etten-Leur wel effectief bezig?

Na een lang traject van overleggen met gemeente en andere adviesorganen is in januari 2018 het Participatienetwerk Sociaal Domein geïnstalleerd.

Omdat de leden van de Seniorenraad van mening zijn dat met het installeren van de bovengenoemde raad de belangen van de senioren in Etten-Leur niet volledig zijn vertegenwoordigd is besloten om voorlopig nog door te gaan, maar dan wel een nieuwe weg in te slaan.

In het voorliggende beleidsplan wordt verder uiteengezet wat we het komende jaar gaan opstarten en als dit gewaardeerd wordt door alle belangenvertegenwoordigers zal de Seniorenraad misschien nog wel 25 jaar doorgaan want:

Senioren hebben de toekomst

2. Aanleiding

Tijdens de in de inleiding genoemde studiedag van 25 oktober 2015 hebben we stil gestaan bij de toekomstvraag.

Na uitgebreide discussies waren we unaniem van mening dat het geven van adviezen achteraf (door meerdere adviesraden) niet effectief en efficiënt was. Beter konden we vooraf met de beleidsambtenaren overleggen en onze specifieke ervaring(en) over de te behandelen onderwerpen inbrengen. Omdat deze werkwijze al in meerdere gemeentes in Nederland werd geïmplementeerd is het voorstel uitgewerkt om een breed georiënteerde Participatieraad op te richten waar de Seniorenraad dan in zou kunnen opgaan. Dit voorstel is kort na onze studiedag in februari 2016 aan de betreffende wethouder en beleidsambtenaar gepresenteerd en werd met instemming ontvangen zodat medio 2016 de eerste gesprekken zijn opgestart met alle participanten om te komen tot een "Participatieraad".

Vanaf 2016 tot 2018 zijn er diverse besprekingen gevoerd, de laatste onder leiding van externe adviseurs met het resultaat het Participatie Netwerk Sociaal Domein. De toevoeging Sociaal Domein is een restrictie die vanuit de Seniorenraad niet gewenst was maar de gemeente Etten-Leur bleef volharden in haar standpunt.

Na de installatie van het Participatienetwerk Sociaal Domein hebben de leden van de Seniorenraad, aan de hand van een door de voorzitter en vicevoorzitter opgesteld praatstuk; toekomstvisie Seniorenraad (zie bijlage 1), gesproken of het zinvol was om als Seniorenraad verder te gaan.

Het Participatienetwerk is namelijk specifiek gericht op het Sociaal Domein, terwijl de Seniorenraad van mening is, dat er bij de ouderen in Etten-Leur meer speelt dan zaken binnen het Sociaal Domein.

Na een uitgebreide discussie is besloten om na 25 jaar vooralsnog door te gaan als Seniorenraad 2.0. Met een nieuw beleidsplan, nieuwe actiepunten, een nieuw gezicht, nieuwe website en nieuwe contacten.

3. De identiteit van de Seniorenraad

3.1 Missie (Waar staan we voor?)

De Seniorenraad is van mening dat de steeds groter worden groep senioren in Etten-Leur een goede vertegenwoordiging nodig heeft die, onafhankelijk van welke instelling of politieke voorkeur dan ook, kan opkomen voor de belangen van de ouderen in Etten-Leur

3.2 Visie (Waar gaan we voor?)

De Seniorenraad wil zich inzetten en opkomen voor de belangen van de senioren in Etten-Leur in de breedste zin.

3.3 Kernwaarden (Waar geloven we in?)

We geloven dat de huidige generatie senioren de toekomst van Etten-Leur gaan bepalen. Het is daarom belangrijk is dat deze, procentueel steeds groter wordende groep inwoners goed vertegenwoordigd is in de gemeenschap van Etten-Leur

Tekst uit statuten Seniorenraad

De stichting heeft ten doel het adviseren van de gemeente Etten-Leur en van instellingen bij de ontwikkeling en de uitvoering van ouderenbeleid en het fungeren als het door het gemeentebestuur als zodanig erkende overlegplatform van ouderenorganisaties met overheden en instellingen inzake de behartiging van de belangen van ouderen en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

4. De strategie van de Seniorenraad

4.1 Doelgroepen (Voor wie doen we het? Op wie richt de organisatie zich?)

Extern(t.a.v. de doelgroepen / cliënten) richten we ons op:

- de gemeente Etten-Leur
- de georganiseerde senioren van de KBO's en PCOB
- de bij de kerkgenootschappen aangesloten senioren
- de in de wijk- en buurthuizen/verenigingen georganiseerde senioren
- de in de cliëntenraden van zorginstellingen georganiseerde senioren
- Cliëntenraad Sociaal Domein
- politieke partijen
- niet georganiseerde senioren

4.2 Doelstelling (Wat willen we bereiken?)

Als we kritisch naar de doelstelling van de Seniorenraad kijken, die geformuleerd is in de statuten, dan komen de volgende onderwerpen naar voren:

- Adviseren van gemeente en instellingen bij de ontwikkeling en uitvoering van ouderenbeleid
- Fungeren als overlegplatform van ouderenorganisaties met overheden en instellingen
- Belangenbehartiging van senioren
- Nagaan wat er leeft onder de senioren

Doordat de gemeente Etten-Leur het Participatienetwerk Sociaal Domein heeft ingesteld, heeft ze het met de Seniorenraad afgesloten samenwerkingsconvenant per 01-08-2019 opgezegd. Dit betekent in de praktijk dat gevraagde adviezen over onderwerpen in het Sociaal Domein niet meer rechtstreeks bij de Seniorenraad en andere voorheen ingestelde belangengroeperingen terecht komen. Dit wordt via het Participatienetwerk Sociaal Domein behandeld. De Seniorenraad zal daarbij als themagroep functioneren voor vraagstukken die betrekking hebben op het sociaal domein.

Het is zaak dat de Seniorenraad 2.0 actiever in de samenleving komt te staan, een breder draagvlak(achterban) krijgt en pro actiever gaat opereren. De bestuursleden gaan netwerken bij genoemde organisaties.

Om pro actiever te opereren is het zinvol dat:

- er een brede(re) vertegenwoordiging in de Seniorenraad komt

- meer contact is met de (nog te creëren) achterban om signalen op te vangen
- overleg is met onder andere Cliëntenraden van zorginstellingen
- overleg met wijkteams wenselijk is
- overleg met ouderenbonden een must is
- overleg met kerkgenootschappen waardevol zal zijn
- contact met organisaties zoals Present in Vriendschap zinvol is,

4.3 Wat is het aanbod: onze dienstverlening en activiteiten; (m.a.w.: met welke activiteiten willen we onze doelstellingen behalen?)

Deze doelstellingen denken we te bereiken door:

- overleg met de doelgroepen
- deelname aan reeds, voor ouderen relevante, bestaande werk- en of projectgroepen
- publicaties
- het organiseren van discussiebijeenkomsten over voor ouderen relevante onderwerpen.

4.4 Met welke middelen gaan we die realiseren?

Op termijn zullen andere financiële middelen nodig zijn om te kunnen functioneren. Die denken we dan aan te trekken uit:

- subsidies en donaties
- schenkingen, erfstellingen en legaten
- alle andere verkrijgingen en baten

4.5 Acties om de doelen te bereiken

Na alle theoretische beschouwingen over visie, missie en strategie zullen we jaarlijks een actieplan opstellen om de in hoofdstuk 4 verwoorde doelstellingen te bereiken. Daarin worden structureel terugkerende zaken, werkzaamheden en incidentele speciale of bijzonder acties vermeld.

Ook wordt ieder jaar een begroting opgesteld.

5. Financiering

Voor de uit te voeren structurele zaken en de incidentiele speciale / bijzondere acties wordt jaarlijks een begroting opgesteld. Voor een gedeelte van de uitgaven is dekking te vinden in de nog te ontvangen subsidies van de gemeente.

Iedere keer zal het weer een grote opgave worden om de jaarbegroting rond te krijgen en door de terugtrekkende overheid en het daarmee samenhangende subsidiebeleid van de gemeente wordt het steeds moeilijker gelden te vinden die nodig zijn om aan onze doelstelling te kunnen voldoen.

Als de Seniorenraad, na het "experimentele jaar", besluit door te gaan met haar activiteiten zal er veel tijd en aandacht moeten uitgaan naar gerichte acties voor het vinden van de nodige financiële middelen. We willen een plan opstellen om de eventueel teruglopende inkomsten op te kunnen vangen. We denken hierbij aan een wervingscampagne voor sponsoren en/of donateurs.

6. Bestuur Seniorenraad

6.1 Bestuur en organisatie

Om het beleidsplan in zijn uitvoering te activeren, stimuleren en te begeleiden heeft het bestuur de inzet van alle bestuursleden hard nodig. Het is mogelijk om voor bepaalde activiteiten een commissie in het leven te roepen waarin eventueel te werven vrijwilligers en een afvaardiging vanuit het bestuur zitting hebben. Deze commissies functioneren aan de hand van een duidelijke opdracht onder leiding van het desbetreffende bestuurslid. Te denken valt aan een sponsorcommissie en een commissie PR & Communicatie.

Om de externe communicatie structureel te verbeteren wordt regelmatig een nieuwsbrief uitgebracht. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van social media. De website van de Seniorenraad, www.seniorenraadetten-leur.com wordt actueel gehouden.

Het huidige bestuur van de Seniorenraad bestaat uit de volgende personen:

Dagelijks Bestuur

Voorzitter	: Jaap Lucieer	
Vice-voorzitter	: Josje Eggenkamp- Kalkman	
Secretaris	: Cees Musters	namens KBO- centrum
Penningmeester	: Harma Overwater-Sloots	

Overige Bestuursleden

Riet van Breugel-de Wit	namens PCOB
Willy Deurloo	
John Mathijssen	
Jan Niehof	

6.2 Bestuursactiviteiten.

Naast de dagelijkse gang van zaken binnen de Seniorenraad zien de werkzaamheden van het bestuur er onder andere als volgt uit:

- 6 wekelijks voortgangsrapportage tijdens bestuursvergadering
- het onderhouden van externe contacten
- het organiseren en begeleiden van projecten en werkgroepen
- het bijwonen van symposia, workshops, presentaties etc.

7. Evaluatie

Omdat de Seniorenraad vooralsnog een jaar gaat experimenteren met de nieuwe werkvorm, taken en aandachtsgebieden zal deze werkwijze medio 2019 geëvalueerd worden.

Indien na het bovengenoemde jaar besloten wordt door te gaan zal de uitvoering van het beleidsplan jaarlijks door het bestuur geëvalueerd worden en als agendapunt opgenomen voor de eerste vergadering in het nieuwe jaar.

Het beleidsplan zal gebruikt worden als leidraad tijdens de bestuursvergaderingen.

8. Slotwoord

Met dit stuk is het eerste beleidsplan van de "nieuwe 2.0" Seniorenraad een feit. Met deze opzet gaat het bestuur aan de slag. Wellicht zal in de praktijk blijken dat het beleidsstuk op bepaalde punten moet worden aangepast. Het bestuur is van mening dat we hiermee een nieuwe weg zijn ingeslagen en we zijn trots op het eindresultaat.

Bijlage 1

Praatstuk toekomst Seniorenraad, besproken 19 januari 2018

Na het besluit van B&W voor het instellen van een “participatieraad” is het de vraag: Gaan we als Seniorenraad verder? Hoe gaan we dan verder, in welke vorm? Wat wordt dan de doelstelling? Wie doen er dan mee?

Gaan we als Seniorenraad verder?

Kijkend in de statuten kunnen we in artikel 2 het volgende lezen:

De stichting heeft ten doel het adviseren van de gemeente Etten-Leur en van instellingen bij de ontwikkeling en de uitvoering van ouderenbeleid en het fungeren als het door het gemeentebestuur als zodanig erkende overlegplatform van ouderenorganisaties met overheden en instellingen inzake de behartiging van de belangen van ouderen en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Als we kritisch naar de doelstelling kijken dan komen de volgende items naar voren:

- Adviseren van gemeente en instellingen bij de ontwikkeling en uitvoering van ouderenbeleid
- Fungeren als overlegplatform van ouderenorganisaties met overheden en instellingen
- Belangenbehartiging van ouderen

De bovengenoemde drie kernpunten uit de doelstelling kunnen overeind blijven, ook als de gemeente besluit de adviesorganen op te heffen. Dit opheffen is statutair alleen mogelijk als de Seniorenraad zelf het besluit tot ontbinding neemt (zie artikel 12 lid 1 en 3).

Wel kunnen we ons afvragen:

- Zit er iemand op onze activiteiten te wachten?
- Wie vertegenwoordigen we dan?
- Waar vinden we dan gehoor?

Om op deze vragen een antwoord te vinden moeten we de komende tijd vertegenwoordigers van ouderen belangen spreken en hun mening vragen. Als we op deze vragen een duidelijk / positief antwoord krijgen dan is er mogelijk een basis om verder te gaan.

Hoe gaan we dan verder?

Als de Seniorenraad besluit door te gaan en de doelstelling blijft onveranderd is het zaak dat de SR actiever in de samenleving komt te staan en een breder draagvlak(achterban) krijgt. Als SR zullen we proactiever gaan opereren en de bestuursleden moeten gaan netwerken.

Om pro actiever te opereren is;

- een brede(re) vertegenwoordiging in de SR wenselijk,
- meer contact met de (nog te creëren) achterban noodzakelijk om signalen op te vangen,
- overleg met onder andere Cliëntenraden van zorginstellingen nodig,
- overleg met wijkteams wenselijk,
- overleg met ouderenbonden een must,
- overleg met kerkgenootschappen waardevol,
- contact met Present in Vriendschap e.d. zinvol,

De manier van werken zoals is vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement kan grotendeels blijven bestaan. Om slagvaardiger te opereren wordt voorgesteld de bestaande werkgroepen op te heffen en met twee bestuursleden werkgebieden te adopteren.

Om de communicatie en publiciteit beter vorm te geven wordt voorgesteld een PR en Communicatiecommissie in te stellen. Deze commissie is verantwoordelijk voor het opzetten en onderhouden van een nieuwe website, het ontwerp van een nieuw logo en het beheer van de Facebookpagina en eventueel andere sociale media.

Verder wordt voorgesteld de bijeenkomsten van de SR meer thematisch in te richten en geen notulen meer te maken maar te werken met actiepunten.

Wat wordt de doelstelling?

Naast de eerder in de statuten verwoorde doelstellingen zijn de 4 onderwerpen die we met de politieke partijen hebben besproken nog steeds relevant;

1. Werkloosheid onder ouderen
2. Dementie Vriendelijke Gemeente
3. Huisvesting senioren
4. Veiligheid

Kijken we naar het beleidsplan van de SR 2014-2018 dan is een groot gedeelte van de opgevoerde onderwerpen nog steeds relevant. Als we de bovengenoemde 4 onderwerpen combineren met het oude beleidsplan en verwerken in een aangepast nieuw beleidsplan voor de periode 2018-2021, dan zou dat de marsroute voor de komende jaren kunnen worden. Verder zullen we aandacht moeten besteden aan de gevolgen van het regeringsbeleid, waarbij ouderen met zorgbehoefte thuis blijven wonen.

Wie doen er mee?

De in dit praatstuk gepresenteerde zaken hebben een ambitieus karakter. We zullen meer dan in het verleden moeten aantonen dat we bestaansrecht hebben en dat we er zijn voor onze achterban. Er wordt dan ook pro actievare houding en instelling van de leden van de SR verwacht.

Om te peilen of de voorgestelde doelstelling en werkwijze van de SR aansluit bij de persoonlijke ambitie van de huidige bestuursleden van de SR zal er met ieder bestuurslid afzonderlijk een gesprek worden gevoerd.